

Информация по временному трудоустройству несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет

Заключение трудового договора и прием на работу

С подростком заключается срочный трудовой договор в письменной форме, который составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается подростку, другой хранится у работодателя.

Согласно ст. 57 ТК РФ обязательными для включения в трудовой договор являются следующие *условия*:

- место работы;
- трудовая функция;
- срок действия договора;
- условия оплаты труда;
- режим рабочего времени и времени отдыха;
- условия об обязательном социальном страховании работника.

Прием на работу оформляется приказом, изданным на основании заключенного трудового договора. При приеме на работу (до подписания трудового договора), работодатель обязан ознакомить подростка под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью, коллективным договором.

Перед приемом на работу подросток должен пройти медицинский осмотр.

Испытательный срок при приеме не устанавливается.

Ежегодный оплачиваемый отпуск у подростков составляет 31 календарный день и предоставляется в любое удобное время.

Перечень документов, который должен предъявить подросток при заключении трудового договора:

1. Паспорт (копия);
2. Медицинское заключение, подтверждающее отсутствие противопоказаний для трудоустройства;
3. СНИЛС или документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа (в случае отсутствия получить в Пенсионном фонде Российской Федерации);
4. ИНН (в случае отсутствия получить в районной Налоговой инспекции);
5. Справка из органа опеки и попечительства по месту жительства необходима подросткам в возрасте 14 лет;
6. Трудовая книжка.

Продолжительность рабочего времени и ежедневной работы (смены) не может превышать:

- ✓ В период каникул:
 - от 14 до 15 лет – 4 часа, но не более 24 часов в неделю;
 - от 15 до 16 лет – 5 часов, но не более 24 часов в неделю;
 - от 16 до 18 лет – 7 часов, но не более 35 часов в неделю.
- ✓ В течение учебного года:
 - от 14 до 16 лет – 2,5 часа, но не более 12 часов в неделю;
 - от 16 до 18 лет – 4 часа, но не более 17,5 часов в неделю.

Заработная плата

Несовершеннолетним работникам заработная плата выплачивается:

- при повременной оплате труда - с учетом сокращенной продолжительности работы;
- при сдельной работе - по установленным сдельным расценкам;
- работающим в свободное от учебы время - пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Согласно ст. 271 ТК РФ работодатель может производить доплаты к заработной плате до уровня оплаты труда (тарифной ставки) работников при полной продолжительности работы за счет собственных.

Запреты и ограничения при трудоустройстве несовершеннолетних:

- применение труда несовершеннолетних на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (ст. 265 ТК РФ);
- переноска и передвижение несовершеннолетними тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы (утверждены постановлением Минтруда России от 07.04.1999 № 7);
- направление несовершеннолетних в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время (с 22 до 6 часов), в выходные и нерабочие праздничные дни, к работе, выполняемой вахтовым методом (ст. 268, ст. 298 ТК РФ);
- установление несовершеннолетним при приеме на работу испытательного срока (ст. 70 ТК РФ);
- замена ежегодного основного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ);
- заключение трудового договора между несовершеннолетним и религиозной организацией (ст. 342 ТК РФ).

**Адреса и телефоны структур и ведомств, участвующих
в организации трудоустройства несовершеннолетних**

1. Территориальный центр занятости населения по Волжскому и Фрунзенскому районам г. Саратова (ул. Первомайская, 47/53, тел. 49-73-27).
2. Территориальный центр занятости населения по Заводскому району г. Саратова (2-й Акмолинский проезд, 1 А, тел. 49-68-83).
3. Территориальный центр занятости населения по Кировскому району г. Саратова (ул. Международная, 34, тел. 49-73-32).
4. Территориальный центр занятости населения по Ленинскому району г. Саратова (ул. Международная, 28, тел. 49-68-72).
5. Территориальный центр занятости населения по Октябрьскому району г. Саратова (ул. Рабочая, 29, тел. 49-68-64).
6. Комитет по труду и социальному развитию администрации муниципального образования «Город Саратов» (ул. Комсомольская, 41/41, тел. 39-22-82).
7. Прокуратура города Саратова (ул. Большая Казачья, 30, тел. 49- 56-78).