

Программа антирисковых мер

«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

1. Цель и задачи реализации Программы

Цель: создание к концу 2022 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в школе, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями

Задачи:

- провести диагностику профессиональных дефицитов
- направить педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами
- использовать современные педагогические технологии и методы преподавания.

2. Целевые показатели

- повышение педагогической компетентности учителей (увеличение среднего процента по каждому критерию на 1-2 %);
- участие в системе обмена опытом;
- использование современных педагогических технологий;
- доля родителей, неудовлетворенных преподаванием предметов (снижение на 5 %).

3. Методы сбора и обработки информации

- наблюдение,
- анализ,
- мониторинг,
- анкетирование,
- изучение и анализ документов,
- самооценка.

4. Сроки реализации Программы. С апреля по декабрь 2022 года.

5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач указаны в «дорожной карте»

6. Ожидаемые конечные результаты Программы.

Достижение поставленной цели: повышение предметной и методической компетентности педагогических работников МОУ «Основная общеобразовательная школа № 17», а именно:

- аналитическая справка о профессиональной компетентности педагогических работников;
- освоение и умение применять технологии личностно-ориентированного обучения;
- информированность педагогов по вопросам образования, технологий образовательного мониторинга;
- коммуникативная компетентность (учитель — ученик — родитель);
- мониторинг профессиональной компетентности, результативности по итогам прохождения дополнительных образовательных программ;
- саморефлексия педагога;
- модель профессионального развития учителя, работающего с учащимися из групп риска учебной неуспешности.

7. Исполнители:

Администрация школы: директор школы С.В. Сухова;

Заместители директора по учебно-воспитательной работе – Горбунцова С.В., Злотникова Т.Р.;

Заместитель директора по воспитательной работе – Цибина Н.В.;

Педагог-психолог – Петанова А.О.

Социальный педагог – Гурдисова А.Е.

Педагогический коллектив школы.

**«Дорожная карта» реализации Программы антирисковых мер
«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»**

№ п/п	Задачи	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
1	Выявить профессиональные дефициты педагогических работников	Проведение диагностики по выявлению профессиональных дефицитов педагогических и руководящих работников МОУ «ООШ № 17»	01-09 апреля 2022 г.	Анкета, аналитическая справка	Горбунцова С.В., Злотникова Т.Р., заместители директора по УВР, Петанова А.О. педагог-психолог	Педагогические работники
2	Создать условия для непрерывного развития профессиональных компетенций	Разработка плана повышения квалификации педагогических работников по дополнительным образовательным программам в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами	11-15 апреля 2022 г.	План	Горбунцова С.В., заместитель директора по УВР	Педагогические работники
		Самообразование педагогов: он-лайн вебинары.	В течение учебного года	Сертификаты	Горбунцова С.В., Злотникова Т.Р., заместители директора по УВР	Педагоги-наставники, молодые специалисты, педагоги, имеющие профессиональные дефициты
		Организация и проведение на базе школы обучающих методических семинаров, мастер-классов, способствующих формированию навыков	Апрель - октябрь 2022 г.	Программы обучающих методических семинаров, мастер-классов, протоколы	Горбунцова С.В., Злотникова Т.Р., заместители директора по УВР	Педагогические работники

№ п/п	Задачи	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
		применения современных образовательных технологий, форм и методов обучения.		заседаний, выступления.		
		Организация наставничества для молодых педагогов.	В течение учебного года	Приказы, положение, согласия, индивидуальные подпрограммы, протоколы ШМО	Горбунцова С.В., Злотникова Т.Р., заместители директора по УВР	Педагогическая наставники, молодые специалисты, педагоги, имеющие профессиональные дефициты
		Участие педагогических работников в конкурсах и проектах различных уровней	В течение учебного года	Сертификаты	Горбунцова С.В., Злотникова Т.Р., заместители директора по УВР	Педагогическая наставники, молодые специалисты, педагоги, имеющие профессиональные дефициты
		Организация обмена педагогическим опытом в рамках сетевого взаимодействия с педагогами МАОУ «Гимназия № 31»	В течение учебного года	Договоры о сетевом взаимодействии, Свидетельства, удостоверения, сертификаты	Директор школы С.В. Сухова, Горбунцова С.В., Злотникова Т.Р., заместители директора по УВР	Педагогические работники
3	Провести диагностику и анализ эффективности принятых управленческих	Проведение методического совета на тему «Использование современных технологий обучения как условие повышения качества знаний»	Сентябрь 2022 г.	Протокол проведения, выступления.	Сухова С.В., директор школы, Горбунцова С.В., заместитель директора по УВР	Педагогические работники

№ п/п	Задачи	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
	решений, скорректировать дальнейшую деятельность	Анкетирование учителей об используемых педагогических технологиях, проведение самооценки результатов их применения.	Октябрь 2022 г.	Анкета, аналитическая справка.	Горбунцова С.В., заместитель директора по УВР	Педагогические работники
		Мониторинг эффективности применения современных педагогических технологий.	Ноябрь, 2022 г.	Аналитическая справка (итоги учебных достижений 1-2 четверть 2022-2023 уч. г.)	Горбунцова С.В., Злотникова Т.Р., заместители директора по УВР	Педагогические работники
		Проведение педагогического совета «Переход школы в эффективный режим работы. Критерии результативности»	Декабрь 2022 г.	Протокол проведения, выступления.	Сухова С.В., директор школы, Горбунцова С.В., заместитель директора по УВР	Педагогические работники, родители обучающихся.